



Avec vous, **des élu-e-s engagé-e-s** pour **défendre et revaloriser notre métier**

AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Le SNES-FSU et le SNUipp-FSU s'engagent et agissent pour :

- un **plan de recrutements** pour tendre vers la moyenne européenne d'un psychologue pour 800 élèves,
- des conditions d'exercice, d'équipement et de locaux **conformes aux missions et aux règles déontologiques** de la profession,
- une organisation du travail permettant des **temps de réflexion et d'échanges** professionnels par et entre spécialités,
- le **développement des RASED et le maintien du réseau des CIO**, ressources indispensables au sein de l'EN.

REVALORISER NOS SALAIRES ET NOS CARRIÈRES

Avec PPCR, nous avons obtenu un début de revalorisation. Celle-ci reste insuffisante pour rompre avec le déclassé salarial de notre corps. Avec vous, le SNES-FSU et le SNUipp-FSU exigent :

- l'**augmentation** de la valeur du point d'indice avec rattrapage des pertes subies,
- un déroulement de **carrière accéléré** en 11 échelons, intégrant l'actuelle hors-classe,
- la **transformation de la classe exceptionnelle** en débouché de carrière pour tous,
- la revalorisation de la **fonction de DCIO** et du régime indemnitaire prévue mais non actée,
- un **régime indemnitaire unique** aligné sur celui du premier degré.

RECONNAÎTRE L'INVESTISSEMENT PROFESSIONNEL

La création du corps unique conforte la place des psychologues dans l'Éducation nationale :

- en mettant en adéquation métier, formation et **statut de psychologue**,
- en réaffirmant les **liens entre psychologie et orientation**.

Le SNUipp-FSU et le SNES-FSU exigent :

- la reconnaissance de la **mission de formateur**,
- **des plans de formation** complémentaire ou continue de qualité,
- l'amélioration des échanges et du travail en **équipe pluriprofessionnelle** dans le respect des missions de chacun.

DANS LES CAP COMME DANS LES CT : **ENSEMBLE, POUR AVANCER !**

Voter pour le **SNES et le SNUipp** aux élections pour les commissions administratives paritaires (CAP) et pour la **FSU** pour les élections aux comités techniques (CT), c'est se donner :

- **des élu-e-s des deux spécialités** travaillant à vos côtés, majoritaires dans la profession, déterminé-e-s pour améliorer vos conditions de travail, d'affectation, de formation, de carrière et de rémunération ;
- **des syndicats attachés à l'unité et la cohérence du système éducatif**, fortement implantés dans les écoles et les CIO, soucieux de défendre le respect des missions et des statuts des personnels et **de développer la psychologie dans l'ÉN** ;
- **une fédération active dans tous les débats** qui concernent nos professions, sachant obtenir des acquis en conjuguant combativité et négociation.

Pour les CAP votez :



Pour les CT
votez :



ENGAGÉES
AU QUOTIDIEN

Commission Administrative Paritaire Académique Une première année riche en résultats à mettre au crédit des élus de la FSU !

La CAPA des Psychologues de l'Éducation Nationale issue des élections de 2017 a donc inauguré les opérations de carrière communes dorénavant aux EDO et EDA.

Les 6 élus (sur 8) des syndicats de la FSU (SNES et SNUipp) ont mené un très important travail de préparation, d'intervention et d'information en direction de tous leurs collègues.

- **Accès à la Hors-Classe et à la Classe Exceptionnelle :**

Concernant l'accès à la Classe Exceptionnelle, nos interlocuteurs du Rectorat ont entendu nos arguments en faveur de nos collègues les plus proches de la retraite. Cette option défendue par la FSU est de très loin la plus juste, la plus objective aussi mais en contradiction avec les objectifs des « concepteurs » de cette Classe Exceptionnelle. Dire que les résultats obtenus pour les campagnes 2017 et 2018 sont les meilleures envisageables est l'exacte vérité. L'accès à la C.E. est une réelle revalorisation de fin de carrière. Une revalorisation que la FSU revendique pour tous. Une exigence qui passe par le remplacement de cette C.E. par 1 ou des échelons supplémentaires.

Concernant l'accès à la Hors-Classe, disons-le sans retenue, le bilan est plus qu'appréciable.

Là encore, les demandes de la FSU ont été entendues. Les collègues partant à la retraite en septembre 2019 ont été favorisés. Il s'agissait également de privilégier l'accès à la HC de nos collègues EDA détachés dans le cadre des CAPD, donc dans le corps des P.E.

Cette option a eu le double avantage de libérer des places à la H.C. pour les EDA intégrés mais aussi pour les EDO. Avec l'augmentation du ratio, ce sont donc 20 collègues qui ont accédé à la H.C. dans le cadre de la CAPA (12 EDO et 8 EDA). Dans le cadre des CAPD, ce sont 11 collègues EDA qui ont accédé à la Hors-Classe ! En tout, environ 25% des promouvables ont été promus !!

- **Mouvement intra des Psychologues EDA :**

Concernant le mouvement intra des Psychologues EDA, la FSU a obtenu la révision du mouvement dans sa globalité tant les erreurs étaient nombreuses du fait de l'établissement de vœux par la voie informatique (vœux circonscriptions, vœux communes..) et par la voie papier (vœux écoles). La FSU demande qu'apparaisse dans le mouvement informatique, l'ensemble des écoles où sont implantés les RASED.

Les CIO, leurs missions, leur avenir.

Au sein de notre académie, comme au plan national, le SNES-FSU et la FSU ont été systématiquement à l'initiative pour obtenir le maintien à minima de tous les CIO, la préservation de leurs missions et de leur hébergement.

Le Snes-Fsu et la FSU exigent pour tous les CIO, des conditions d'accueil qui permettent de rendre le meilleur service à tous les publics scolaires et non scolaires. Les conditions de travail des psy EN doivent permettre une réalisation correcte de leurs missions et être compatibles avec leur déontologie (outils, bureaux fermés...)

Le Snes-Fsu et la FSU demandent le maintien des Dronisep dans l'Éducation Nationale pour une information égale sur le territoire qui ne soit pas limitée aux frontières régionales et centrée sur les besoins économiques locaux.

Au cours de l'année précédente, le Snes-Fsu et la FSU ont été à l'initiative de nombreuses actions :

- 15 mars rassemblement à Loches **contre la suppression des postes administratifs dans les CIO,**

- **Contre la régionalisation des Dronisep et l'annonce de la disparition des CIO** : 29 mars : rassemblement devant la Préfecture de région; 23 avril à Blois, AG qui a rassemblé 90 collègues venus de tous les départements; 23 mai, rassemblement devant le rectorat ; 11 juin : rassemblement devant la DSDEN de Blois et devant le rectorat; appel à des actions locales; courriers envoyés à tous les députés et les sénateurs de la Région, rencontre avec les parents d'élèves...

Lors du dernier Comité Technique Académique, les élus de la FSU sont intervenus à nouveau, pour interpeller Mme la Rectrice dans un contexte toujours préoccupant marqué par la volonté des régions (au 1^{er} rang desquelles on trouve la région Centre Val de Loire) de « prendre les commandes ». Mme la Rectrice a réaffirmé la séparation des pouvoirs et des missions (à la région la responsabilité de l'information sur les métiers, à l'Etat et donc aux CIO la responsabilité et les compétences en matière d'information et d'orientation pour tous les publics). La FSU restera très vigilante.

Candidats présentés par le SNUipp-FSU et le SNES FSU

Classe exceptionnelle des Psychologues de l'Éducation nationale

1. Mme **TISSIER Christine** . Circonscription de Contres . Contres . 41
2. M **CORNETTE Denis** . CIO de Blois . Blois . 41

Hors classe des Psychologues de l'Éducation nationale

1. Mme **KERSULEC Florence** . CIO de Gien . Gien . 45
2. Mme **LOMBARD Suzel** . Circonscription de Cher Nord . Sancerre . 18

Classe normale des Psychologues de l'Éducation nationale

1. Mme **BERGER Sylvie** . CIO de Bourges . Bourges . 18
2. Mme **MICHEL Marie-Pierre** . Circonscription de Amboise . Bléré . 37
3. Mme **PASCUAL Julie** . CIO de Joué les Tours . Joué les Tours . 37
4. Mme **MAUPLLOT Stéphanie** . Circonscription de Montargis Ouest Châlette/Loing . 45

29 > **06**
NOV **DÉC**

Votez !

FAITES-VOUS ENTENDRE